

Verhaltenskodex

Inhaltsverzeichnis

Präambel	4
Über uns	4
Grundlegendes zum Verhaltenskodex	4
Geltungsbereich	4
Unternehmenswerte & Verpflichtung	4
Arbeit & Menschenrechte	6
Respektierung der Menschenrechte	6
Umgang mit Mitarbeitenden.....	6
Zwangsarbeit	6
Kinderarbeit.....	6
Vielfalt & Gleichstellung	6
Diskriminierungs- & Belästigungsverbot	7
Arbeitszeiten, Löhne & Sozialleistungen	7
Dokumentation der Anstellungsbedingungen	7
Sicherheit & Gesundheit.....	7
Vereinsfreiheit	7
Sozialer Dialog	8
Umwelt	9
Minimierung von Umweltauswirkungen.....	9
Klimaschutz.....	9
Gefährliche Stoffe & verantwortungsvoller Umgang mit Chemikalien	10
Ressourcen, Abfallmanagement & Recycling.....	10
Nachhaltige Beschaffung.....	10
Ethik & Integrität	11
Datenschutz, Vertraulichkeit & geistiges Eigentum	11
Sorgfältiger Umgang mit Anlagewerten	11
Einhaltung gesetzlicher & regulatorischer Anforderungen.....	11
Risikomanagement	11
Produktsicherheit & Qualität	12
Stakeholder-Engagement	12
Soziale Medien	12
Interessenskonflikte	12
Geschenke, Bewirtungen und Einladungen	13
Korruption, Erpressung und Bestechung	13

Fairer Wettbewerb & Kartellrecht	13
Exportkontrollen & Wirtschaftssanktionen.....	13
Konfliktmineralien	13
Spenden.....	14
Umsetzung, Überwachung & Überprüfung.....	15
Managementverantwortung	15
Aufgaben der Compliance-Kommission	15
Meldung von Verstößen gegen den Verhaltenskodex.....	16
Schutz vor Vergeltung	16
Folgen bei Verstößen.....	16

Präambel

Über uns

Die W. Althaus AG, gegründet 1968 in Aarwangen im Kanton Bern, ist ein Schweizer Familienunternehmen und seit über 50 Jahren der Full-Service-Spezialist für industrielle Automatisierung. Als kleines und mittleres Unternehmen gilt die W. Althaus AG als ein wichtiger und richtungsweisender Arbeitgeber in der Region. Die Kernkompetenz besteht in der Entwicklung und Produktion von einfachsten elektrischen Steuerungen bis hin zu komplexen Automatisierungslösungen. „Leading in Automation“ heisst für uns: hochautomatisierte und innovative Technik und Produkte „Made in Switzerland“ jederzeit an jeden Ort der Welt zu liefern.

Grundlegendes zum Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex basiert auf den Zehn Prinzipien des UN Global Compact und dient als Leitfaden für ethisches, soziales und verantwortungsbewusstes Verhalten innerhalb unserer Organisation. Er umfasst die Bereiche Arbeit, Menschenrechte, Umwelt, Integrität und Ethik.

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden, einschliesslich der Führungskräfte, der Geschäftsleitung und des Verwaltungsrats der W. Althaus AG, sowohl am Hauptsitz als auch am Produktionsstandort. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und anderen externen Interessengruppen, dass sie unsere ethischen Grundsätze respektieren und einhalten.

Unternehmenswerte & Verpflichtung

Getreu dem Leitspruch "Unser Handeln ist auf das Ganze fokussiert" verfolgen wir die Vision einer inklusiveren und nachhaltigeren Wirtschaft die zum Wohle aller Menschen, Gemeinschaften, Märkte und der Umwelt, sowohl heute als auch in Zukunft wirkt.

Wir verpflichten uns, diese Werte in all unseren Geschäftstätigkeiten und Beziehungen zu leben und zu fördern. Alle Mitarbeitenden der W. Althaus AG tragen die Verantwortung, sich an diesen Kodex zu halten und zur Schaffung eines positiven und ethischen Arbeitsumfelds beizutragen.

Es ist unsere gemeinsame Aufgabe, Verstöße gegen diesen Kodex zu melden und Massnahmen zu ergreifen, um sicherzustellen, dass unsere Handlungen stets im Einklang mit unseren Werten stehen.

Unser Engagement für Ethik und Nachhaltigkeit bildet nicht nur die Grundlage für unseren langfristigen Erfolg, sondern leistet auch einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und unserer Umwelt. Wir alle sind aufgefordert, diese Prinzipien in unserem täglichen Handeln zu verwirklichen und die W. Althaus AG zu einem Vorbild für verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Wirtschaften zu machen.



Walter Althaus

Geschäftsinhaber der W. Althaus AG



Marco Schneider

Geschäftsführer der W. Althaus AG

Arbeit & Menschenrechte

Respektierung der Menschenrechte

Wir respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte in allen Aspekten. Verstösse gegen die Menschenrechte werden nicht toleriert. Wir engagieren uns aktiv für die Förderung der Menschenrechte.

Umgang mit Mitarbeitenden

Alle Mitarbeitenden, unabhängig von ihrer Position, werden konsequent mit Respekt und Würde behandelt. Wir stehen für faire Arbeitsbedingungen und setzen uns aktiv dafür ein, dass alle Mitarbeitenden in einer gerechten und unterstützenden Arbeitsumgebung tätig sind. Wir legen grossen Wert auf eine Arbeitsatmosphäre, die von gegenseitigem Vertrauen geprägt ist und Teamarbeit fördert. Ein respektvoller und wertschätzender Umgang miteinander bildet die Grundlage unserer Zusammenarbeit. So können wir gemeinsam erfolgreich sein.

Zwangsarbeit

Wir bekennen uns uneingeschränkt zum Prinzip der freien Berufswahl und lehnen jede Form von Zwangsarbeit kompromisslos ab. Jede Person hat das Recht, ihre Arbeit frei und ohne Zwang zu wählen.

Kinderarbeit

Wir verurteilen jede Form der Ausbeutung von Kindern und halten uns strikt an die geltenden Gesetze zum Mindestalter von Beschäftigten.

Vielfalt & Gleichstellung

Diversity betrifft uns alle - jeder Mensch ist einzigartig und trägt damit zur Vielfalt in unserer Gesellschaft bei. Wir greifen diese Vielfalt auf, stehen für die Unterstützung, Anerkennung und Wertschätzung jedes Einzelnen ein und sehen Diversity als eine Quelle der Stärke und Innovation, die durch die Einzigartigkeit jedes Menschen entsteht. Wir setzen uns aktiv für Chancengleichheit ein und bewerten Personen ausschliesslich auf Grundlage ihrer Qualifikationen, Fähigkeiten und Leistungen.

Diskriminierungs- & Belästigungsverbot

Wir verbieten jegliche Form von Diskriminierung und Mobbing aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Nationalität, Hautfarbe, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen. Persönliche Grenzen müssen jederzeit respektiert werden. Zudem dulden wir keine rechtswidrigen Belästigungen oder Gewalt - jegliche Form psychologischer, sexueller oder verbaler Belästigung sowie alle anderen Formen sind strikt untersagt.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Verstöße unverzüglich zu melden. Die W. Althaus AG verpflichtet sich, Verstöße zu untersuchen und angemessene Massnahmen zu ergreifen. Unser Ziel ist es, eine sichere und einladende Arbeitsumgebung für alle zu gewährleisten.

Arbeitszeiten, Löhne & Sozialleistungen

Wir garantieren angemessene und faire Arbeitszeiten sowie Löhne, die den gesetzlichen Standards entsprechen oder diese übertreffen. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitenden Sozialleistungen, die ihre Gesundheit und ihr Wohlbefinden fördern.

Dokumentation der Anstellungsbedingungen

Wir stellen sicher, dass alle Anstellungsbedingungen klar dokumentiert und den Mitarbeitenden zugänglich sind. Jeder Mitarbeitende erhält einen schriftlichen Arbeitsvertrag, der alle wesentlichen Arbeitsbedingungen wie Entlohnung, Arbeitszeiten, Sozialleistungen und weitere Vereinbarungen enthält.

Sicherheit & Gesundheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben bei Althaus oberste Priorität. Deshalb setzen wir uns durch umfassende Aufklärung und Präventionsmassnahmen für das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden ein. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die geltenden Sicherheitsvorschriften in allen Arbeitsbereichen einzuhalten, um sich selbst und andere zu schützen. Diese Vorschriften gelten ebenso für Mitarbeitende von Fremdfirmen sowie für Besucher.

Vereinsfreiheit

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, Vereinigungen zu gründen oder ihnen beizutreten. Wir fördern einen offenen und konstruktiven Dialog zwischen dem Management und den Mitarbeitenden.

Sozialer Dialog

Wir fördern einen offenen und transparenten sozialen Dialog mit unseren Mitarbeitenden. Regelmässige Meetings und Feedback-Runden sind ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur, um die Zusammenarbeit und das gegenseitige Verständnis zwischen Management und Mitarbeitenden zu stärken.

Umwelt

Minimierung von Umweltauswirkungen

Unser Ziel ist es, durch proaktive Massnahmen einen positiven Beitrag zum Schutz und zur Erhaltung unserer Umwelt zu leisten. Wir streben kontinuierlich danach, die negativen Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren. Dies umfasst alle Bereiche unserer Tätigkeit - von der Produktentwicklung über die Produktion bis hin zur Logistik und Entsorgung. Mit der Lebenswegperspektive betrachten wir nicht nur die eigenen Betriebsgrenzen, sondern auch die gesamte Wertschöpfungskette sowie den Lebenszyklus unserer Produkte und Dienstleistungen. Unsere direkten Einflussmöglichkeiten umfassen die Beschaffung betrieblicher Materialien und unsere Eigenprodukte. Indirekten Einfluss übt Althaus auf Lieferanten (Bewertung), Kunden (Beratung, Auslegung Hardware, Entwicklung) sowie auf das Verhalten der Mitarbeitenden – auch im privaten Bereich - aus.

Wir verpflichten uns, die geltenden Prozesse, gesetzlichen Anforderungen, Regelungen und Vorschriften in unserem Betrieb strikt einzuhalten und unsere ISO 14001-Zertifizierung stets aufrechtzuerhalten.

Klimaschutz

Das Klima beeinflusst alle Aspekte des Lebens auf der Erde, einschliesslich der Wasserverfügbarkeit, der Landwirtschaft, der öffentlichen Gesundheit und der Stabilität von Ökosystemen.

Wir sind bestrebt, unsere Treibhausgasemissionen kontinuierlich zu reduzieren, indem wir energieeffiziente Technologien und Prozesse implementieren sowie erneuerbare Energien fördern, wo immer Handlungsspielraum besteht.

Der Schutz des Klimas ist von entscheidender Bedeutung, da die Erderwärmung und der Klimawandel schwerwiegende Folgen für unseren Planeten haben. Extreme Wetterereignisse, der Anstieg des Meeresspiegels und der Verlust der Biodiversität sind nur einige der Auswirkungen, die durch den Klimawandel verschärft werden. Durch die Reduzierung unserer Treibhausgasemissionen tragen wir aktiv zum Klimaschutz bei und sichern eine nachhaltige und lebenswerte Zukunft für kommende Generationen.

Gefährliche Stoffe & verantwortungsvoller Umgang mit Chemikalien

Chemikalien, Abfälle und andere Materialien, die eine Gefahr für Menschen oder die Umwelt darstellen, werden identifiziert, gekennzeichnet und so verwaltet, dass ihre sichere Handhabung, Verbringung, Lagerung, Verwendung, Wiederverwertung oder Entsorgung gewährleistet ist. Unsere strengen Sicherheitsstandards garantieren einen verantwortungsvollen Umgang mit gefährlichen Stoffen und Chemikalien. Darüber hinaus sind wir optimal auf den Ernstfall vorbereitet, um im Falle einer Havarie schnell und effektiv reagieren zu können.

Ressourcen, Abfallmanagement & Recycling

Die W. Althaus AG verpflichtet sich zu einer effizienten Abfallbewirtschaftung und fördert Recyclingmassnahmen. Unser Schwerpunkt liegt auf der Abfallvermeidung durch strenge Qualitätsstandards, optimierte Produktionsprozesse und gezielten Materialeinsatz. Wir fördern aktiv das Recycling und die Wiederverwertung von Materialien und stellen sicher, dass Abfälle ordnungsgemäss entsorgt werden, um Materialien, wo möglich, wieder in den Kreislauf zurückzuführen.

Nachhaltige Beschaffung

Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Lieferpartner die Einhaltung von Umwelt- und Völkerrechtsvorschriften sicherstellen, die die Verwendung bestimmter Substanzen und Materialien in Produkten und Verfahren beschränken oder verbieten. Dabei fördern wir nachhaltige Beschaffungspraktiken und verlangen von unseren Lieferpartnern die Einhaltung nachhaltiger Standards.

Ethik & Integrität

Datenschutz, Vertraulichkeit & geistiges Eigentum

Wir verpflichten uns zum Schutz personenbezogener Daten, der Daten unserer Kunden sowie zur Vertraulichkeit geschäftlicher Informationen, einschliesslich Insiderinformationen, und des geistigen Eigentums der W. Althaus AG und Dritter. Das unbefugte Beschaffen, Verarbeiten, Verwenden, Weiterleiten, Aufbewahren oder Vernichten solcher Daten ist untersagt. Personenbezogene Daten dürfen nur insoweit erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, wie es für festgelegte, rechtmässige Zwecke erforderlich ist. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die geltenden internen Richtlinien einzuhalten, um die Integrität und Sicherheit dieser Informationen zu gewährleisten und eine verantwortungsbewusste Unternehmenskultur zu fördern.

Sorgfältiger Umgang mit Anlagewerten

Alle Mitarbeitenden sind für den Schutz und die sachgemässe Nutzung der Eigentumswerte von Althaus verantwortlich. Dies umfasst sowohl materielle als auch immaterielle Vermögenswerte. Es ist sicherzustellen, dass dieses Eigentum vor Verlust, Diebstahl, Beschädigung und Missbrauch geschützt wird und ausschliesslich für geschäftliche Zwecke verwendet wird.

Einhaltung gesetzlicher & regulatorischer Anforderungen

Unser Engagement für die Einhaltung aller geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen ist eine zentrale Grundlage für die Nachhaltigkeit und das langfristige Wachstum der W. Althaus AG. Durch ethisches Handeln und die strikte Befolgung rechtlicher Vorgaben minimieren wir rechtliche Risiken und schaffen ein stabiles Umfeld für unser Unternehmen sowie unsere Anspruchsgruppen.

Risikomanagement

Proaktives Risikomanagement ist entscheidend für die Stabilität unseres Unternehmens, die Sicherheit unserer Mitarbeitenden und die Integrität unserer Prozesse. Wir identifizieren, bewerten und managen Risiken kontinuierlich, um Chancen zu maximieren und potenzielle Bedrohungen zu minimieren. Dadurch stärken wir unsere Widerstandsfähigkeit gegenüber unvorhergesehenen Ereignissen und fördern eine nachhaltige Unternehmensentwicklung.

Produktsicherheit & Qualität

Wir setzen uns für die Sicherheit und Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ein, um die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen und ihre Sicherheit zu gewährleisten. Durch strenge Qualitätskontrollen und die Einhaltung nationaler sowie internationaler Standards stärken wir das Vertrauen unserer Kunden und sichern langfristige Kundenbeziehungen. Alle Mitarbeitenden sind zudem verpflichtet, das Vier-Augen-Prinzip bei der Planung oder Überarbeitung von Prozessen einzuhalten und sich bei der Umsetzung an die festgelegten Prozesse und internen Regelungen zu halten. Die W. Althaus AG verpflichtet sich ausserdem zur kontinuierlichen Aufrechterhaltung der ISO 9001-Zertifizierung.

Stakeholder-Engagement

Wir pflegen eine offene und transparente Kommunikation mit unseren Stakeholdern, darunter Kunden, Mitarbeitende, Lieferanten, und die Gemeinschaft. Indem wir ihre Bedürfnisse und Erwartungen verstehen und berücksichtigen, bauen wir langfristige Partnerschaften auf und sichern das soziale und wirtschaftliche Wohl unserer Stakeholder.

Soziale Medien

Die W. Althaus AG legt grossen Wert auf den verantwortungsvollen Einsatz sozialer Medien, um unsere Unternehmensidentität und Werte öffentlich zu kommunizieren. Wir halten uns strikt an die Datenschutzrichtlinien und respektieren die Privatsphäre anderer, um ein positives Unternehmensimage zu fördern und die Reputation der W. Althaus AG zu schützen. Diskriminierende und beleidigende Beiträge werden nicht toleriert.

Interessenkonflikte

Alle Mitarbeitenden der W. Althaus AG sind verpflichtet, potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich zu melden. Sie müssen Situationen vermeiden, in denen ihre privaten Interessen oder die von ihnen nahestehenden Personen mit den Interessen von Althaus in Konflikt geraten oder geraten könnten. Die Auswahl von Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartnern muss ausschliesslich auf Grundlage objektiver Kriterien erfolgen. Diese Verpflichtung dient der Sicherstellung der Integrität und Transparenz in unseren Geschäftspraktiken.

Geschenke, Bewirtungen und Einladungen

Die Vergabe kleiner Werbegeschenke, Zuwendungen oder geschäftlicher Bewirtungen an Einzelpersonen muss in Absprache mit dem Vorgesetzten erfolgen. Solche Geschenke und Bewirtungen sind im angemessenen Rahmen akzeptabel. Mitarbeitende sind verpflichtet, ihrem unmittelbaren Vorgesetzten alle von Kunden, Lieferanten oder anderen Dritten erhaltenen Geschenke detailliert zu melden und dürfen diese ohne dessen Zustimmung nicht behalten.

Korruption, Erpressung und Bestechung

Es ist strikt untersagt, sich an Korruption, Erpressung oder Bestechung zu beteiligen. Die W. Althaus AG verurteilt solche Praktiken ausnahmslos. Wir setzen uns aktiv für Transparenz, integriertes Verhalten sowie verantwortungsvolle Führung und Überwachung im gesamten Unternehmen ein.

Fairer Wettbewerb & Kartellrecht

Wir engagieren uns für fairen Wettbewerb und halten uns strikt an die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Absprachen oder abgestimmte Verhaltensweisen mit Mitbewerbern oder Geschäftspartnern zur Beeinflussung des Marktverhaltens sind verboten. Durch unser Engagement für faire Marktpraktiken tragen wir zu einem gesunden Wirtschaftsumfeld bei und schützen die Rechte unserer Kunden und Wettbewerber.

Exportkontrollen & Wirtschaftssanktionen

Alle Exportsendungen müssen den nationalen und internationalen Vorschriften für Exportkontrollen entsprechen. Althaus gewährleistet, dass keine Geschäftsbeziehungen mit Personen oder Unternehmen eingegangen werden, die auf Sanktionslisten von Regierungen stehen. Wir und alle unsere Lieferanten und Geschäftspartner sind verpflichtet, die erforderliche Transparenz in den Lieferketten sicherzustellen.

Konfliktminerale

Wir setzen uns aktiv für eine Lieferkette frei von Konfliktmineralien ein, um die Menschenrechte und internationale Standards zu unterstützen. Durch transparente Beziehungen zu unseren Lieferanten und die Einhaltung relevanter Richtlinien fördern wir eine nachhaltige und ethische Beschaffungspraxis.

Spenden

Im Rahmen einer verantwortungsvollen Unternehmensführung kann die W. Althaus AG finanzielle oder materielle Zuwendungen für Bildungs- und Ausbildungszwecke, die Erforschung neuer Technologien, wissenschaftliche Vorhaben, kulturelle Projekte sowie soziale Initiativen bereitstellen. Dabei muss stets Transparenz gewährleistet sein. Der Empfänger und der genaue Verwendungszweck der Spenden müssen jederzeit nachvollziehbar und im Einklang mit den Unternehmenswerten stehen. Spenden an politische Parteien werden von der W. Althaus AG nicht getätigt.

Umsetzung, Überwachung & Überprüfung

Managementverantwortung

Die Geschäftsführung der W. Althaus AG ist verantwortlich für die Aktualisierung, Umsetzung und Einhaltung dieses Verhaltenskodexes. Sie fördert ethisches Verhalten im gesamten Unternehmen und stellt sicher, dass Verstösse gegen den Verhaltenskodex sowie gegen nachfolgend erlassene Vorschriften identifiziert, verfolgt und behoben werden. Zur Erfüllung dieser Aufgaben beauftragt die Geschäftsführung eine Compliance-Kommission.

Aufgaben der Compliance-Kommission

Die Compliance-Kommission ist verantwortlich für folgende Aufgaben:

- Entwicklung und Durchführung von Schulungsprogrammen zur Sensibilisierung für den Verhaltenskodex.
- Beratung der Geschäftsleitung und Unterstützung der Mitarbeitenden in Fragen zur Compliance und zum Verhaltenskodex.
- Entgegennahme, Koordination, Dokumentation und Untersuchung von Meldungen über Verstösse gegen den Verhaltenskodex.
- Objektive Bewertung der Untersuchungsergebnisse und Feststellung von Verstössen.
- Empfehlung und Sicherstellung der Umsetzung geeigneter Massnahmen und Sanktionen bei festgestellten Verstössen.
- Durchführung regelmässiger Überprüfungen zur Sicherstellung der Einhaltung des Verhaltenskodexes sowie Erstellung von Berichten für die Geschäftsleitung und den Verwaltungsrat.
- Sicherstellung des Schutzes von Hinweisgebern vor Vergeltungsmassnahmen und Förderung einer offenen Kommunikationskultur.
- Einholung und Auswertung von Feedback sowie regelmässige Überprüfung und Weiterentwicklung des Verhaltenskodexes.

Meldung von Verstössen gegen den Verhaltenskodex

Die Meldung von Verstössen gegen den Verhaltenskodex ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Alle Mitarbeitenden werden ermutigt, Verstösse zu melden und können sicher sein, dass ihre Meldungen vertraulich behandelt und ernsthaft geprüft werden. Althaus duldet dabei keine unehrlichen oder irreführenden Anschuldigungen.

Verstösse gegen den Verhaltenskodex sind der Compliance-Kommission per E-Mail an compliance@althaus-ag.ch zu melden.

Schutz vor Vergeltung

Wir fördern eine offene Unternehmenskultur, in der Mitarbeitende berechtigte Bedenken ohne Angst vor Repressalien äussern können. Vergeltungsmassnahmen gegen Personen, die einen mutmasslichen Verstoss gemeldet haben, werden weder direkt noch indirekt toleriert.

Folgen bei Verstössen

Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex führen zu Konsequenzen. Disziplinar-massnahmen können je nach Schwere des Verstosses und den Umständen des Falls von einer schriftlichen Verwarnung bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder der Beendigung der Geschäftsbeziehung reichen.



W. Althaus AG
Jurastrasse 12
4912 Aarwangen

